

Классификация стилей принятия решений по А. Роу

Критерии:

- Ориентация на способ достижения цели – характеризует приоритеты руководителя – его ориентацию на решение задач или на людей;
- Когнитивная сложность решаемых задач – дает представление о количестве информации, используемой руководителем для принятия решения, о числе альтернативных вариантов, которые он готов рассмотреть, т. е. о когнитивной сложности задачи, за которую он готов взяться

1. В работе стремятся к достижению практических результатов
2. Когда время торопит принимают решения и быстро действуют
3. От сотрудников ожидает эффективности, быстроты реакции
4. Лучше всего общаются с подчиненными один на один
5. Не любят терять контроль
6. В обществе обычно говорят с кем-то

Директивный

1. Главная цель: чувство уверенности
2. Если возможно, избегают конфликтов
3. Особенно сильны в общении с людьми
4. Хорошо запоминаю личности (характеры)
5. Считают, что решения обычно учитывают потребности других

Поведенческий

1. Главная цель: быть лучшим
2. Работа позволяет им познать себя
3. Сталкиваясь с проблемой проводят тщательный анализ ситуации
4. При планировании ориентируется на достижение цели
5. Когда не знаю что делать ищет факты
6. В условиях стресса концентрируются на проблеме

Аналитический

1. Предпочитаю общаться в групповой дискуссии
2. Предпочитаю работать с открытыми людьми
3. Нравится работа, позволяющая действовать независимо
4. Сталкиваясь с проблемой ищут теоретических решений
5. Когда не знают что делать ищут возможность компромисса
6. В работе стремятся к поиску новых идей, подходов

Концептуальный